

トランスコスモス株式会社


2025年4月 入社新卒採用

募集要項



募集職種

職種別採用を実施しています。以下4つの職種群から事業・ポジション毎に細分化された希望職種をお選びいただけます。職種一覧は当社コーポレートサイト内「新卒採用サイト」、ナビサイト「マイナビ」「リクナビ」、エントリー後のマイページにてご確認ください。

 営業	 企画	 技術	 事務
新規営業、 事業部門ごとの既存営業 など	Webサイト・SNS・広告関連のディレクター、プランナー、デザイナー、アナリスト人材・経営関連のコンサルマネージャー など	Webシステム・ソフトウェア関連のエンジニア、社内エンジニア、ハードウェア(機械・建築土木)関連のエンジニア など	物流・事務・IT環境関連のコンサルマネージャー など

勤務形態(雇用区分)

当社には「正社員(全国型)」と「正社員(地域型)」の二つの雇用区分があり、それぞれ就労条件などが異なります。相違点について、以下のとおりご説明いたしますので、十分ご理解の上で今後の選考にお進みいただけますようお願いいたします。

正社員(全国型)

募集職種	全職種
募集地域	全国
勤務地	本社・本部・支社、全国の各事業所に勤務
転勤の有無	転勤あり
初任給	下記に記載のとおり
賞与	年2回(7月・12月)支給 ※業績による
キャリアアップ	制限なし

正社員(地域型)


募集職種	CX系、BPO系の一部職種に限る
募集地域	北海道・宮城県・和歌山県・福岡県・長崎県・熊本県・大分県・宮崎県・沖縄県
勤務地	採用時の居住地から通勤可能なセンター、事業所に限定
転勤の有無	転居を伴う転勤なし
初任給	下記に記載のとおり
賞与	年2回(7月・12月)支給 ※業績による ※左記「正社員(全国型)」の約75%の支給
キャリアアップ	居住地域での課長代理まで ※全国型正社員への体系変更希望を申請する制度あり

初任給 [正社員 (全国型)]	勤務範囲	職種 ※1	居住地域	大学院	大学	高専	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年	備考 ※2
			関東エリア	246,500	221,000	217,000	207,500	195,500	187,000	地域手当25,000円含む
			関西エリア	236,500	211,000	207,000	197,500	185,500	177,000	地域手当15,000円含む
			東海エリア	231,500	206,000	202,000	192,500	180,500	172,000	地域手当10,000円含む
			その他エリア	226,500	201,000	197,000	187,500	175,500	167,000	地域手当5,000円含む

※1 営業職の場合、研修期間終了後、別途営業手当(みなし残業手当) 月額57,000円を支給。 ※2 住居・家族形態を問わず、居住地域ごとに一律金額

初任給 [正社員 (地域型)]	勤務範囲	職種 ※3		勤務地	大学院	大学	高専	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年	備考
		CX系	BPO系								
	地域限定	●	●	北海道	216,500	191,000	188,000	181,000	175,500	167,000	地域手当5,000円含む
		●	●	宮城県							
		●	●	和歌山県							
		●	●	福岡県							
		●	●	長崎県							
		●	●	熊本県							
		●	●	大分県							
		●	●	宮崎県							
		●	●	沖縄県							

※3 地域型社員の適用は一部職種に限りますので、該当職種は選考ご参加時にご確認ください。

勤務時間	始業 9:00～終業 17:50 ※職種・配属先により異なります(※一部シフト勤務あり)
休日・休暇	完全週休2日制(土・日曜※一部シフト休日あり)、祝日、年末年始、有給、特別、慶弔、介護 ※2023年度年間休日：122日 産前産後休暇 産前6週間(多胎妊娠の場合は14週/出産日含む)、産後8週間(出産翌日から) ※産休取得者数:179名(2022年度実績) 育児休暇 産後休暇終了後、該当子が満1歳になるまで(入所状況に応じて半年毎、最長2歳まで延長可) ※育児休暇取得者数:310名(2022年度実績)
福利厚生	財形貯蓄、社員持株会、慶弔見舞金、確定拠出年金制度、育児支援制度、福利厚生サービス会社提携 など 【保険】雇用・労災・障害・厚生年金 【施設】直営保養所(軽井沢)、提携宿泊施設
諸手当	通勤(6か月定期券代 ※月額上限50,000円)、資格取得奨励、役職、時間外(全額支給)
賞与	年2回(7月、12月)
昇給	原則、年1回
女性活躍実績	管理職に占める女性の割合 24.2% ※2023年3月時点 

教育研修体系、能力開発

専門性の高い人材を育成することは、働く人にも会社にも大切なことだと考えています。トランスコスモスでは多様な職種に応じた専門性を高めるスキル研修とビジネスの幅を広げるキャリア研修をステージごとに用意。さらには、興味のある講座を選択型で受講できる社内講座、社員のキャリア形成における成長支援および組織活性化を目的とした「キャリア・コンサルティング窓口」を設置。社員の成長をきめ細やかに支援しています。

トランスコスモス社員育成体系図

対象	部門配属前	全社共通				部門別(主要なもの)				選抜	その他	能力開発
	入社前・配属前	全社必須研修	人事	階層別	BPO	CX	営業	グローバル				
入社後	部長以上	コンプライアンス研修 法務研修 情報セキュリティ研修 サイバーセキュリティ研修 リスクマネジメント研修 ESGの研修 フォローアップ 1年目研修 2年目研修 3年目研修	退職金・確定拠出年金制度研修 人事評価者研修 昇格者研修 キャリアデザイン研修 被評価者研修	管理職研修 デジタルスキル強化研修	プロジェクトリーダー研修 テクニカル研修 事業所責任者研修 マネジャー研修 マネジメント研修	マネジャー強化研修 マネジャー研修 マーケティング研修 テクニカル研修	事例・サービス別案件勉強会 マネジャー認定研修 カスタマーエクスペリエンス管理研修	英語力強化研修 経営塾 次世代リーダー育成プログラム	女性リーダー育成プログラム 各種社内研修プログラム(e-learning)	資格奨励金制度(対象資格は部門毎に定める) 資格取得研修	キャリア コンサルティング 制度	
	課長										有	
	マネジャー										研修	社内 検定 制度
	リーダー										有	有
	若手											
入社前	新入社員	新卒専門研修 新入社員研修										
	内定者	内定者研修										

選考の流れ

※面接回数は職種、時期によって異なります



2025年度採用予定数
約 650 名

新卒採用者数					
2024年度		2023年度		2022年度	
735	585	638			
男 300	女 435	男 239	女 346	男 234	女 404

応募方法

エントリーはこちら →

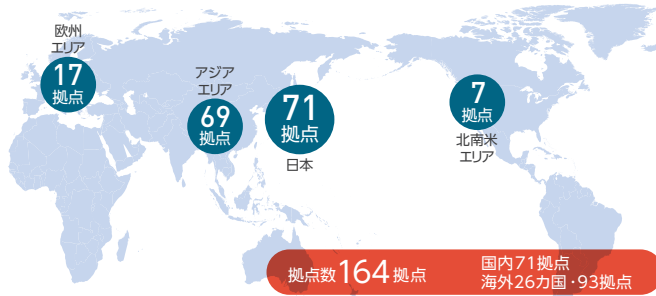
※マイナビ・リクナビからもエントリー可能です



会社概要

会社名	トランスコスモス株式会社 (transcosmos inc.)	従業員数	グループ: 70,218名 (国内: 44,102名、海外: 26,116名) ※2023年9月末現在	事業内容	CXサービス・BPOサービス
所在地	〒170-6016 東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60	代表者	代表取締役会長 奥田 昌孝 代表取締役共同社長 牟田 正明 神谷 健志	資本金	290億6,596万円
設立年月日	1985年6月18日 (創業 1966年6月)				

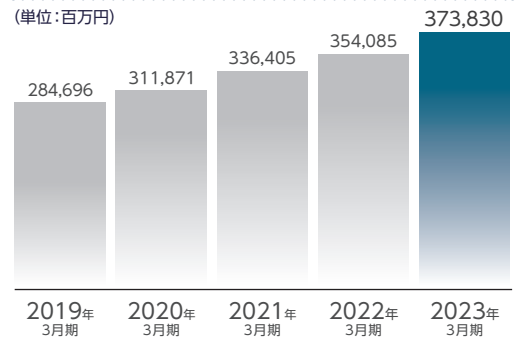
国内・海外拠点



拠点数 **164** 拠点 国内71拠点 海外26カ国・93拠点

※2023年10月現在

売上高 (連結)



本件に関する
問い合わせ先

新卒採用窓口

0120-991-396

Mail

s_saiyo@trans-cosmos.co.jp



←コーポレートサイト

<https://www.trans-cosmos.co.jp/>



←新卒採用サイト

<https://www.trans-cosmos.co.jp/saiyou/fresh/>

※当資料はノーマライゼーション推進統括部(当社の障がい者雇用部門)がデザイン・制作をしています

発行日 2024年2月