

トランスコスモス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる機会を更に増やし、多様な人材が力を発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定致します

記

1. 計画実施期間 **2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間**

2. 当社の課題

課題1：女性管理職は着実に増加しているが、事業の意思決定に参画する女性が少ない

課題2：男性の育休取得率は着実に改善しているが、男性の育休取得が定着し、今後も継続する必要がある

3. 目標

① 女性管理職比率を28.0%以上にする(2023年7月時点実績26.5%)

② 男性の育児休業と配偶者出産休暇の合計取得率を80.0%以上維持する(2022年度実績81.9%)

4. 計画内容 ※取組を実施し、研修やイベント開催時にはアンケート収集を行い、継続的に内容の見直しを図る

【取組①】女性社員に対するキャリア形成支援の継続

2024年4月～

- ・次世代、次々世代のマネジメント層を対象とした選抜型の能力開発・キャリア開発支援研修の実施
- ・任意型のキャリア開発イベントの開催
- ・仕事と育児の両立支援(管理者向けeラーニング研修実施、多様なロールモデルの掲示、両立支援ハンドブックの提供、復職前オリエンテーションの実施、交流機会の提供)

上記、キャリア形成のための施策を実施し、継続的に見直す

【取組②】男性育児参画に資する施策の実施

2024年4月～

- ・男性の育児休業の取得を奨励(両立支援ハンドブックの提供、多様なロールモデルの掲示、管理職向けeラーニング実施)
- ・仕事と子育ての両立者の交流機会提供

以上